

## Zasady zgłaszania naruszeń

Przyjęliśmy instrukcję zgłaszania naruszeń prawa w Asekum sp. z o.o. (dalej „Instrukcja”). Instrukcja określa:

- jak w Asekum sp. z o.o. (dalej „Asekum”) przyjmujemy i rozpatrujemy zgłoszenia wewnętrzne
- oraz jak prowadzimy działania następcze

w rozumieniu ustawy z dnia 14 czerwca 2024 roku o ochronie sygnalistów (Dz.U. z 2024 r. poz. 928), zwanej dalej „Ustawą”.

Jeśli podczas:

- rekrutacji prowadzonej przez Asekum lub na nasze zlecenie, w której bierzesz udział jako kandydat/-ka do:
  - pracy na podstawie umowy o pracę,
  - współpracy lub realizacji usług na naszą rzecz na podstawie umowy cywilnoprawnej,
  - praktyki lub stażu,
- negocjacji jakiegokolwiek umowy, którą rozważasz lub zamierzasz zawrzeć z Asekum,
- pracy w Asekum lub współpracy z nami, niezależnie od podstawy prawnej i formy współpracy

dostrzeżesz jakiegokolwiek działanie lub zaniechanie:

- niezgodne z prawem
- lub mające na celu obejście prawa,
- lub masz uzasadnione podejrzenie potencjalnego naruszenia prawa, do którego doszło lub prawdopodobnie dojdzie w Asekum,

masz prawo to zgłosić na podstawie ustawy.

Asekum podejmuje wszelkie możliwe środki, aby:

- zapewnić skuteczność działania Instrukcji,
- zapewnić przestrzeganie Instrukcji,
- chronić przed działaniami odwetowymi,
- kształtować atmosferę zaufania i otwartej komunikacji w organizacji.

Ponadto:

- nie tolerujemy żadnego zachowania łamiącego przepisy prawa powszechnie obowiązującego;
- każdą próbę naruszenia postrzegamy jako poważne naruszenie przyjętych przez Asekum reguł uczciwego działania biznesowego;
- wymagamy uczciwego i zgodnego z prawem postępowania od wszystkich pracowników, współpracowników i kontrahentów;

- analizujemy szczegółowo każdy przypadek naruszenia tak, aby zapobiec podobnym w przyszłości,

dlatego każde zgłoszenie rozpoznamy:

- z należytą starannością,
- z zachowaniem zasad poufności,
- w sposób rzetelny i obiektywny.

Ten dokument przedstawia najważniejsze informacje o:

- trybach zgłoszeń,
- zasadach, na jakich rozpatrujemy zgłoszenia (w tym obowiązkach informacyjnych),
- przetwarzaniu danych osobowych
- oraz regułach gwarantujących ochronę, jeśli skorzystasz z uprawnień Sygnalisty.

**Sygnalista** to osoba zgłaszająca informację o naruszeniu prawa, uzyskaną w kontekście związanym z pracą. Kontekst taki może się wiązać z wykonywaniem pracy, współpracą, realizacją usług lub pełnieniem funkcji w Asekum. Taką informację Sygnalista może uzyskać także, zanim rozpocznie pracę lub nawiąże współpracę z Asekum (tj. podczas rekrutacji lub negocjacji umowy).

### **Jakie naruszenia prawa możesz i powinieneś nam zgłosić**

1. Przedmiotem zgłoszenia może być naruszenie prawa dotyczące obszarów:
  - a. korupcji,
  - b. zamówień publicznych,
  - c. usług, produktów i rynków finansowych,
  - d. przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu,
  - e. bezpieczeństwa produktów i ich zgodności z wymogami,
  - f. bezpieczeństwa transportu,
  - g. ochrony środowiska,
  - h. bezpieczeństwa żywności i pasz,
  - i. zdrowia i dobrostanu zwierząt,
  - j. zdrowia publicznego,
  - k. ochrony konsumentów,
  - l. ochrony prywatności i danych osobowych,
  - m. bezpieczeństwa sieci i systemów teleinformatycznych,
  - n. interesów finansowych Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej, jednostki samorządu terytorialnego oraz Unii Europejskiej,
  - o. rynku wewnętrznego Unii Europejskiej, w tym publiczno-prawnych zasad konkurencji i pomocy państwa oraz opodatkowania osób prawnych,

2. Możesz także składać zgłoszenia dotyczące obszarów:
  - a. nadużycia wewnętrznego i zewnętrznego,
  - b. nadużyć rynkowych/wykorzystania informacji poufnych,
  - c. sprzeniewierzenia/nadużycia zaufania,
  - d. naruszenia wymogów regulacyjnych innego, niż opisane powyżej, obowiązującego prawa oraz zasad określonych w regulacjach wewnętrznych,
  - e. nieprawidłowości w stosunkach pracowniczych,
  - f. naruszenia reguł etycznych.

### **Tryb zgłoszenia, obowiązki informacyjne**

1. Informację o naruszeniu możesz zgłosić bezpośrednio do Asekum (tzw. zgłoszenie wewnętrzne):
  - a. przez wypełnienie formularza zgłoszenia dostępnego online i znajdującego się na platformie sygnanet, która pozwala na prowadzenie szyfrowanej komunikacji z sygnalistą. Zalecamy, aby sygnalista pobrał i zapisał na swoim urządzeniu potwierdzenie zgłoszenia. Link do formularza: <https://app.sygnanet.pl/asekum/pl>
  - b. pisemnie w postaci papierowej na adres siedziby: Asekum sp. z o.o.: ul. Prosta 18, 00-850 Warszawa.
2. Zgłoszenia, o których mowa powyżej, można składać także anonimowo.
3. Zgłoszenia składane bezpośrednio do Asekum są przyjmowane i rozpoznawane z zachowaniem zasad poufności, wyłącznie przez osoby upoważnione przez Asekum.
4. Gdy zgłoszenie zawiera adres do kontaktu (korespondencyjny lub e-mail):
  - a. potwierdzimy, że przyjęliśmy zgłoszenie w terminie 7 dni od dnia, w którym je otrzymaliśmy,
  - b. prześlemy informację zwrotną referującą wynik działań następczych w terminie 3 miesięcy od dnia, w którym przyjęliśmy zgłoszenie.
5. Informacje, o których mowa w pkt 4, otrzymasz od nas również, jeśli złożysz zgłoszenie przez formularz: <https://app.sygnanet.pl/asekum/pl>  
Będziemy przekazywać Ci te informacje z wykorzystaniem platformy sygnanet nawet jeśli prześlesz zgłoszenie anonimowe. Gdy wyślesz w ten sposób zgłoszenie, otrzymasz numeryczny login i hasło (potwierdzenie zgłoszenia). Za pomocą tych danych możesz zalogować się do platformy sygnanet: <https://app.sygnanet.pl/pl/user/login>  
W każdym momencie możesz zapoznać się z treścią złożonego zgłoszenia. Za pośrednictwem Platformy możesz także prowadzić szyfrowaną komunikację związaną ze złożonym zgłoszeniem w sposób anonimowy.
6. Pamiętaj, że to Ty decydujesz, którą z opisanych w pkt 4 form zgłoszenia wybierzesz oraz czy ujawnisz swoją tożsamość.

7. Gdy przesyłasz do nas zgłoszenie, możesz dobrowolnie zezwolić, żebyśmy ujawnili Twoją tożsamość innym uczestnikom postępowania, w tym ewentualnemu sprawcy naruszenia. Jeśli tego nie uczynisz, będziemy chronić Twoją tożsamość tak, by pozostała ona poufna. Ujawnimy dane wyłącznie, gdy będą tego od nas wymagać przepisy obowiązującego prawa.
8. Zarząd Asekum odpowiada za adekwatność i skuteczność naszych procedur zgłaszania naruszeń. Nadzór merytoryczny nad obsługą zgłoszeń sprawuje u nas Compliance Officer.
9. Informację o naruszeniu prawa od 25 grudnia 2024 r. możesz w każdym przypadku zgłosić również do Rzecznika Praw Obywatelskich, albo organu publicznego z pominięciem opisanych tutaj zasad.
10. W zgłoszeniu warto ująć te elementy:
  - a. imię, nazwisko, stanowisko służbowe oraz miejsce wykonywania pracy przez Sygnalistę, chyba, że zgłoszenie jest anonimowe,
  - b. adres korespondencyjny lub adres email jako adres do kontaktu, chyba, że zgłoszenie jest anonimowe,
  - c. imię, nazwisko, stanowisko służbowe osoby, której dotyczy zgłoszenie,
  - d. opis naruszenia prawa i zdarzeń, z jakich to wynika,
  - e. datę zgłoszenia,
  - f. można także wskazać na dowody potwierdzające naruszenie prawa (np. dokumenty, świadkowie) oraz złożyć w tym celu odpowiednie dokumenty.
11. Każde Twoje zgłoszenie zostanie przez nas zarejestrowane i ujęte w prowadzonym przez nas rejestrze zgłoszeń.

### **Ochrona sygnalisty**

Jeśli zdecydujesz się zgłosić naruszenie, pamiętaj, że:

1. podlegasz ochronie przed działaniami odwetowymi:
    - a. od chwili, gdy złożysz zgłoszenie
    - b. pod warunkiem, że miałeś/-eś uzasadnione podstawy sądzić, że informacja będąca przedmiotem zgłoszenia:
      - o jest prawdziwa, gdy dokonujesz zgłoszenia
      - o i że stanowi informację o naruszeniu prawa;
  2. zakazanymi działaniami odwetowymi są w szczególności:
    - a. odmowa nawiązania stosunku pracy,
    - b. wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy,
    - c. wypowiedzenie umowy, której stroną jest sygnalista,
    - d. nie zawarcie:
      - o umowy o pracę na czas określony lub nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny,
      - o kolejnej umowy o pracę na czas określony,
      - o umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony
- gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że taką umowę z nim zawrzemy,

- e. obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę,
  - f. wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu,
  - g. pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżenie wysokości tych świadczeń,
  - h. przeniesienie na niższe stanowisko pracy,
  - i. zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych,
  - j. przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków Sygnalisty,
  - k. niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy,
  - l. negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy,
  - m. nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze,
  - n. przymus, zastraszanie lub wykluczenie,
  - o. mobbing,
  - p. dyskryminacja,
  - q. niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie,
  - r. wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe,
  - s. nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne, chyba że przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badania,
  - t. działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego,
  - u. spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej lub utraty dochodu,
  - v. wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia Sygnalisty,
  - w. nałożenie obowiązku lub odmowa przyznania, ograniczenie lub odebranie uprawnienia, w szczególności koncesji, zezwolenia lub ulgi;
3. Gdy doświadczysz działania o charakterze odwetowym, masz prawo dochodzić odszkodowania lub zadośćuczynienia. Odszkodowanie nie może być niższe niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim roku, ogłaszane do celów emerytalnych w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
4. Twoje zgłoszenie lub ujawnienie publiczne nie może stanowić podstawy odpowiedzialności, w tym:
- a. dyscyplinarnej,
  - b. za szkodę,
  - c. z tytułu naruszenia praw innych osób lub obowiązków określonych w przepisach prawa, w szczególności w przedmiocie:
    - zniesławienia,
    - naruszenia dóbr osobistych,
    - praw autorskich,
    - przepisów o ochronie danych osobowych,

- obowiązku zachowania tajemnicy, w tym tajemnicy przedsiębiorstwa, pod warunkiem, że miałeś uzasadnione podstawy sądzić, że zgłoszenie lub ujawnienie publiczne jest niezbędne do ujawnienia naruszenia prawa zgodnie z Ustawą. Uzyskanie lub dostęp do informacji będących przedmiotem zgłoszenia lub ujawnienia publicznego nie może stanowić podstawy odpowiedzialności, jeśli takie uzyskanie lub dostęp nie stanowią czynu zabronionego.
5. Ochrona przed działaniami odwetowymi oraz przed innymi opisanymi powyżej skutkami zgłoszenia przysługuje nie tylko Tobie (sygnaliście) ale także:
- a. osobie pomagającej w dokonaniu zgłoszenia,
  - b. jak również osobie powiązanej z Tobą (sygnalistą).

### **Dane osobowe i zasada poufności**

1. Informacje:
- a. zamieszczone w zgłoszeniu
  - b. oraz uzyskane w postępowaniu wyjaśniającym lub w trakcie działań następczych
- podlegają regulacjom o ochronie danych i Asekum traktuje je jako poufne. W szczególności chronimy dane osobowe Sygnalisty oraz osób, których dotyczy zgłoszenie (zasada poufności).
2. Pkt 1 nie stosuje się, gdy ujawnienie jest koniecznym i proporcjonalnym obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa w związku z:
- a. postępowaniami wyjaśniającymi prowadzonymi przez organy publiczne
  - b. lub postępowaniami przygotowawczymi lub sądowymi prowadzonymi przez sądy,
- w tym aby zagwarantować prawa do obrony przysługujące osobie, której dotyczy zgłoszenie.
3. Ochronę poufności rozumiemy szeroko. Dotyczy ona wszelkich informacji, które pozwalają pośrednio lub bezpośrednio zidentyfikować tożsamość osób, o których mowa w pkt. 1.
4. Przetwarzamy dane osobowe w zakresie niezbędnym, by przyjąć zgłoszenie lub zrealizować ewentualne działania następcze.
5. Gwarantujemy, że procedura zgłoszeń wewnętrznych oraz związane z przyjmowaniem zgłoszeń przetwarzanie danych osobowych:
- a. uniemożliwiają nieupoważnionym osobom dostęp do informacji objętych zgłoszeniem
  - b. oraz zapewniają ochronę poufności tożsamości:
    - Twojej,
    - osoby, której dotyczy zgłoszenie
    - bądź jakiegokolwiek osoby trzeciej, o której mowa w zgłoszeniu.
6. Opisana powyżej zasada poufności nie dotyczy:
- a. wynikającego z powszechnie obowiązujących przepisów prawa

- b. i związanego z postępowaniem wyjaśniającym prowadzonym przez organ publiczny lub z postępowaniem przygotowawczym, lub sądowym obowiązku, na podstawie którego musimy ujawnić dane osobowe.
- 7. Nie zbieramy danych osobowych, które nie mają znaczenia dla rozpatrywania zgłoszenia. W razie przypadkowego zebrania, usuwamy takie dane możliwie szybko – w terminie nie dłuższym niż 14 dni od ustalenia, że nie mają one znaczenia dla sprawy.
- 8. Dane osobowe (i inne informacje gromadzone przez Asekum, by wyjaśnić sprawę) przechowujemy przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym zakończono działania następcze lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami. Po upływie opisanego okresu Asekum usuwa dane osobowe oraz niszczy dokumenty związane ze zgłoszeniem. Zdanie poprzedzające nie znajduje zastosowania, gdy dokumenty związane ze zgłoszeniem stanowią część akt postępowań przygotowawczych, spraw sądowych lub sądowo-administracyjnych - wówczas dane przetwarzają się przez czas trwania tych postępowań oraz przez okres przedawnienia roszczeń wynikający z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
- 9. Szczegółowe informacje o przetwarzaniu przez Asekum danych osobowych na potrzeby prowadzenia działań następczych zainicjowanych zgłoszeniem naruszenia znajdują się poniżej.



## **Klauzula informacyjna dla osób, których dane przetwarza Asekum sp. z o.o. w związku ze zgłoszeniem naruszenia**

### **UWAGA:**

**Podanie danych osobowych i ujawnienie swojej tożsamości przez osobę zgłaszającą naruszenie jest dobrowolne i nie jest konieczne do dokonania zgłoszenia.** Nie wymagamy od zgłaszającego naruszenie podania danych osobowych. Dokonać zgłoszenia można zatem w sposób anonimowy.

Podając dane osobowe możesz także złożyć oświadczenie zezwalające na ujawnienie Twojej tożsamości innym osobom, zgodnie z art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów. Jeśli tego nie uczynisz, dane będziemy przetwarzać z zachowaniem ich poufności.

W przypadku, gdy osoba zgłaszająca naruszenie decyduje się na dobrowolne podanie swoich danych osobowych lub gdy zebraliśmy dane osobowe z innych źródeł lub dotyczą innych osób np. poszkodowanych, sprawców bądź świadków, będziemy te dane przetwarzać zgodnie z poniższą informacją.

### **Kto będzie administratorem Twoich danych osobowych?**

Asekum sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 18, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000712454, NIP: 5272833509, REGON: 369188970 jest administratorem Twoich danych osobowych.

### **W jaki sposób możesz się z nami kontaktować?**

Jeśli chciałabyś/chciałbyś dowiedzieć się więcej w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych lub skorzystać z przysługujących powyżej wskazanych praw, prosimy o kierowanie korespondencji pod adres ul. Prosta 18, Warszawa (kod 00-850) lub mailowo na adres: [administracja@asekum.pl](mailto:administracja@asekum.pl). W przypadku skierowania do nas korespondencji, Asekum sp. z o.o. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa udzieli odpowiedzi niezwłocznie jednak nie dłużej niż w terminie 30 dni. Z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę żądań jakie nam przekażesz termin odpowiedzi może ulec wydłużeniu do 90 dni, wówczas poinformujemy Ciebie w terminie miesiąca o takim wydłużeniu. W przypadku skierowania do nas korespondencji prosimy o podanie swojego imienia i nazwiska oraz adresu zamieszkania, ewentualnie adresu do korespondencji, w celu prawidłowego zidentyfikowania Twojej osoby. Informujemy, że w przypadku powzięcia wątpliwości co do autentyczności osoby występującej z wnioskiem możemy zwrócić się do Ciebie



o podanie dodatkowych danych uwierzytelniających np. numeru PESEL, lub zadzwonić pod przekazany nam numer telefonu

### **Kontakt do Inspektora Ochrony Danych:**

W przypadku chęci skontaktowania się z naszym Inspektorem Ochrony Danych prosimy o kierowanie korespondencji na powyższy adres siedziby z dopiskiem „IOD” lub elektronicznie na adres [iod@asekum.pl](mailto:iod@asekum.pl)

### **Jakie są cele i podstawy przetwarzania przez nas danych osobowych?**

Twoje dane będą przetwarzane w związku z prowadzonym działaniem następczym, w tym postępowaniem zainicjowanym zgłoszeniem naruszenia lub potencjalnego naruszenia prawa lub obowiązujących w Asekum sp. z o.o. procedur („naruszenie”) w celu:

- a. wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit c) RODO w zw. z art. 8 ust. 4 i 8 ustawy z dnia 14.06.2024 r. o ochronie sygnalistów,
- b. komunikacji z osobą zgłaszającą naruszenia oraz odpowiedzi na zgłoszenie jeśli osoba ta podała nam dane kontaktowe, a także ewentualnej komunikacji ze świadkami lub sprawcą naruszenia (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
- c. w celu dochodzenia ewentualnych roszczeń przysługujących Asekum sp. z o.o. lub w stosunku do Asekum sp. z o.o. oraz obrony przed nimi (art. 6 ust. 1 lit f) lub art. 9 ust. 2 lit. f) RODO).

### **Czy musisz podawać nam dane?**

Podanie danych przez osobę dokonującą zgłoszenia jest dobrowolne. Podanie danych osobowych przez pozostałe osoby, których dane przetwarzamy w związku z prowadzonym postępowaniem, jest niezbędne dla realizacji powyżej wskazanych celów.

### **Komu będziemy ujawniać dane?**

Zapewniamy poufność Twoich danych, w związku z prowadzonym postępowaniem lub otrzymanym zgłoszeniem. W związku z tym dane będą udostępnione podmiotom jedynie, gdy:

- a. obowiązek ich przekazania wynika z przepisów prawa,
- b. jest to prawnie uzasadniony interes nasz lub podmiotu trzeciego,
- c. osoba, której dane dotyczą, udzieli nam na to zgodę.

Dane mogą być ujawniane również podmiotom wspierającym działania Asekum Sp. z o.o., takim jak: serwisanci systemów informatycznych, firmy wspierające administracyjnie Asekum Sp. z o.o. lub świadczące usługi archiwizacji lub niszczenia nośników danych, kancelarie prawne, firmy consultingowe i audytorskie, biegli rewidenci, jak również firmy windykacyjne.

### **Jakie kategorie danych będziemy przetwarzać oraz jakie jest ich źródło pochodzenia?**

Jeśli jesteś osobą, która dokonała zgłoszenia w sprawie naruszenia (nie w sposób anonimowy), będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe z reguły w zakresie: imię i nazwisko, dane kontaktowe oraz inne dane zawarte w przesłanym do nas zgłoszeniu. Wówczas dane te będą pochodzić bezpośrednio od Ciebie. W wyniku prowadzonych czynności możemy jednak zebrać również samodzielnie dane osobowe np. od świadków lub od sprawcy zdarzenia w związku z udzielonymi przez nich wyjaśnieniami, bądź z analizowanych przez nas dokumentów.

Jeśli jesteś osobą, której zarzuca się naruszenie (osobą, której zgłoszenie dotyczy), to przetwarzamy Twoje dane w zakresie określonym w zgłoszeniu i przekazane nam przez osobę, która dokonała zgłoszenia, oraz dane, jakie zbierzemy samodzielnie od świadków zdarzenia, innych podmiotów lub instytucji, bądź ustalimy w oparciu o działania własne, w tym np. ze stron internetowych, jeśli określone dane zostały upublicznione w źródłach zewnętrznych, w tym będziemy dążyć do ustalenia identyfikujących Ciebie danych tj. imię i nazwisko, adres, ewentualnie dane kontaktowe lub stanowisko/pełniona funkcja.

### **Jak długo będziemy przetwarzać dane?**

Jeśli jesteś osobą, która dokonała zgłoszenia naruszenia (w sposób nie anonimowy), to będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie zewnętrzne do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami. W sytuacji, gdy konieczne będzie przetwarzanie Twoich danych osobowych na dalszym etapie prowadzonego postępowania w oparciu o nasze prawnie uzasadnione cele, w tym dochodzenie lub obrona przed roszczeniami, będziemy te dane przetwarzać przez czas realizacji tych celów nie dłużej niż do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Jeśli jesteś osobą, której zarzuca się naruszenie bądź świadkiem zdarzenia, to będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe przez okres niezbędny do realizacji powyższych celów zgodnie z obowiązującą w Asekum Sp. z o.o. Instrukcją zgłaszania naruszeń w Asekum Sp. z o.o., tj. przez okres 3 lat po zakończeniu roku kalendarzowego, w którym przekazano zgłoszenie zewnętrzne do organu publicznego właściwego do podjęcia działań następczych lub zakończono działania następcze, lub po zakończeniu postępowań zainicjowanych tymi działaniami 3 lat, a w przypadku powstania roszczeń do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

### **Jakie prawa przysługują w związku z ochroną danych osobowych?**

Przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Osobie, której dane dotyczą na warunkach

przewidzianych w RODO, przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych, wówczas przestaniemy przetwarzać dane w tych celach, chyba że będziemy w stanie wykazać, że w stosunku do tych danych istnieją dla nas ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec interesów, praw i wolności, lub dane będą nam niezbędne do ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

### **Czy Twoje dane osobowe będą przetwarzane przy pomocy automatów decyzyjnych i czy będziemy Ciebie profilować?**

W obecnej chwili nie wykorzystujemy tzw. automatów przy przetwarzaniu danych osobowych mogących rodzić dla Ciebie negatywne decyzje. Nie stosujemy także narzędzi profilujących.

### **Czy będziemy przekazywać dane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)?**

W związku z prowadzoną przez Asekum sp. z o.o. działalnością możemy korzystać z usług podmiotów, które mają siedziby poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, jednakże zawsze Asekum sp. z o.o. zanim skorzysta z usług takiego podmiotu, który miałby lub mógłby uzyskać dostęp do danych osobowych, zawrze z takim podmiotem umowę transferową w oparciu o tzw. Standardowe Klauzule Umowne, nakładając na ten podmiot odpowiednie gwarancje bezpieczeństwa zgodne z RODO lub skorzysta z innego instrumentu prawnego dla legalnego transferu danych. Masz prawo otrzymać informację o stosowanych przez nas i ten podmiot środkach bezpieczeństwa.