



KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Kto jest administratorem Pani/Pana danych osobowych?

Asekum sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Prosta 18, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS: 0000712454, NIP: 5272833509, REGON: 369188970 jest administratorem Pani/Pana danych osobowych.

W jaki sposób może się Pani/Pan z nami kontaktować?

Jeśli chciałaby/chciałby Pani/Pan dowiedzieć się więcej w kwestiach związanych z ochroną danych osobowych lub skorzystać z przysługujących Pani/Panu powyżej wskazanych praw, prosimy o kierowanie korespondencji pod adres ul. Prosta 18, Warszawa (kod 00-850)

Jak długo będziemy rozpatrywać skierowane do nas zapytanie związane z przetwarzaniem danych osobowych?

W przypadku skierowania do nas korespondencji, Asekum sp. z o.o. zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa udzieli Pani/Panu odpowiedzi niezwłocznie jednak nie dłużej niż w terminie 30 dni. Z uwagi na skomplikowany charakter żądania lub liczbę żądań jakie nam Pani/Pan przekaże termin odpowiedzi może ulec wydłużeniu do 90 dni, wówczas poinformujemy Panią/Pana w terminie miesiąca o takim wydłużeniu.

Kontakt do Inspektora Ochrony Danych:

W przypadku chęci skontaktowania się z naszym Inspektorem Ochrony Danych prosimy o kierowanie korespondencji na powyższy adres siedziby z dopiskiem „IOD” lub elektronicznie na adres iod@asekum.pl

Cele i podstawy przetwarzania Pani/Pana danych

Asekum dokłada wszelkich starań ażeby należycie chronić dane osobowe. Przekazane nam w ramach trwającego naboru lub poza nim dane osobowe będą przetwarzane:

- zgodnie i w celu wypełnienia postanowień art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy w związku z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz na podstawie naszego prawnie uzasadnionego interesu jak np. możliwość nawiązania z Panią/Panem kontaktu, ponieważ przetwarzanie tych danych jest niezbędne w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego oraz ewentualnego zawarcia z Panią/Panem umowy o pracę.
- dochodzenia naszych roszczeń lub przed nimi obrony, ponieważ dane te mogą być potrzebne w ewentualnym dochodzeniu lub obronie przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Jeśli przekazujesz nam dane inne niż: imię (imiona) i nazwisko; datę urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia lub składasz aplikacje dla przyszłych procesów naboru, podstawą przetwarzania Pani/Pana danych jest również Pani/Pana zgoda (art.6 ust. 1 lit. a) RODO).

Komu ujawniamy Pani/Pana dane?

Możemy udostępniać Pani/Pana dane innym podmiotom, gdy:

- zobowiązują nas do tego przepisy prawa,
- gdy realizujemy nasz lub podmiotu trzeciego prawnie uzasadniony interes,
- wyrazi Pani/Pan na to zgodę.

Ponadto, Pani/Pana dane możemy ujawniać również innym podmiotom, które wspierają nasze działania. W tej grupie są m.in.:

- serwisanci , dostawcy systemów informatycznych oraz inne firmy wspierające nas w obsłudze IT lub dostarczający nam rozwiązania IT
- firmy wspierające nas w administracji i windykacji, kancelarie prawne, firmy consultingowe i audytorskie, biura rachunkowe, podmioty świadczące usługi archiwizacji lub niszczenia dokumentów, agencje pośrednictwa pracy,
- operatorzy pocztowi i firmy kurierskie,
- podmioty z Grupy Kapitałowej mBank, w szczególności mLeasing sp. z o.o. lub mBank S.A.

Priorytetowo traktujemy bezpieczeństwo Pani/Pana danych. Wybieramy więc tylko takich dostawców/partnerów, którzy gwarantują, że będą przestrzegać wymogi RODO.

Czy musi Pani/Pan podawać nam dane?



Podanie przez Panią/Pana następujących danych osobowych jest obligatoryjne dla przeprowadzenia procesu naboru: imię (imiona) i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia. W pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne i zależy wyłącznie od Pani/Pana.

Jak długo będziemy przetwarzać Pani/Pana dane?

Pani/Pana dane będą przetwarzane do momentu zakończenia rekrutacji na stanowisko, na które aplikujesz.

Pani/Pana dane osobowe będziemy przetwarzać tak długo, jak jest to potrzebne, aby zrealizować również nasze prawnie uzasadnione interesy wskazane powyżej.

Jeżeli wyraził/a Pan/Pani zgodę na przetwarzanie swoich danych dla przyszłych rekrutacji, które będziemy prowadzić, wówczas dane będą przez nas przechowywane tak długo jak długo nie odwoła Pan/Pani swojej zgody, nie dłużej jednak niż przez 3 lata licząc od dnia w którym zgoda została wyrażona. Po tym czasie zwrócimy się do Ciebie o ponowne wyrażenie dobrowolnej zgody lub usuniemy te dane.

Jakie prawa przysługują Pani/Panu w związku z ochroną danych osobowych?

Gwarantujemy osobom, których dane dotyczą wszystkie prawa, które wynikają z przepisów RODO oraz które w danym procesie przetwarzania znajdują zastosowanie. Może Pani/Pan:

- mieć wgląd w swoje dane i je sprostować,
- złożyć dyspozycję, abyśmy usunęli dane lub ograniczyli ich przetwarzanie,
- wnieść skargę do organu nadzorczego (tj. PUODO)
- uzyskać kopię Pani/Pana danych (w powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego np. xml., csv),
- przenieść dane do innego administratora danych,
- wnieść sprzeciw wobec dalszego przetwarzania danych,
- cofnąć w dowolnym czasie dobrowolną zgodę na przetwarzanie (bez wpływu na działania, które podjęliśmy zanim cofnął/ęła Pan/Pani zgodę), jeśli taka zgoda była podstawą przetwarzania przez nas Pani/Pana danych

Czy Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przy pomocy automatów decyzyjnych i czy będziemy Panią/Pana profilować?

W obecnej chwili nie wykorzystujemy tzw. automatów przy przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych mogących rodzić dla Pani/Pana negatywne decyzje.

Czy będziemy przekazywać Pani/Pana dane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)?

W związku z prowadzoną przez Asekum sp. z o.o. działalnością możemy korzystać z usług podmiotów, które mają siedziby poza Europejskim Obszarem Gospodarczym, jednakże zawsze Asekum sp. z o.o. zanim skorzysta z usług takiego podmiotu, który miałby lub mógłby uzyskać dostęp do Pani/Pana danych osobowych, zawrze z takim podmiotem umowę transferową w oparciu o tzw. Standardowe Klauzule Umowne, nakładając na ten podmiot odpowiednie gwarancje bezpieczeństwa zgodne z RODO. Ma Pani/Pan prawo otrzymać informację o stosowanych przez nas i ten podmiot środkach bezpieczeństwa.